**INFORME D’IMPACTE DE GÈNERE RELATIU AL PROJECTE DE ………………….**

**1) DESCRIPCIÓ GENERAL DEL PROJECTE DE NORMA O PROPOSTA D’ACTE ADMINISTRATIU**

1.1. Denominació del projecte de norma o proposta d’acte administratiu.

1.2. Òrgan administratiu que la promou.

1.3. Objectius generals del projecte o de la proposta.

1.4. Objectius per a promoure la igualtat de dones i hòmens.

**2) SITUACIÓ DE PARTIDA**

Diagnòstic sobre la situació de partida de dones i hòmens en l’àmbit tractat per la norma i relació amb les polítiques d’igualtat d’oportunitats.

Descripció de la situació per mitjà d’indicadors de gènere qualitatius i quantitatius respecte a la presència d’hòmens i dones en l’àmbit d’actuació mitjançant estadístiques oficials desagregades per sexe —INE, IVE, CIS, Eurostat—, així com estudis, investigacions, enquestes d’opinió sobre les relacions de gènere en l’àmbit. És recomanable la inclusió d’una breu conclusió de l’anàlisi.

**3) ANÀLISI DE LA PERTINENÇA DE GÈNERE**

La identificació de la situació de partida i la pertinença de gènere (és o no pertinent este informe d’impacte de gènere tenint en compte l’objecte de la norma que es tramita?).

**4) PREVISIÓ DE RESULTATS**

Prospecció de com incidirà l’aplicació de la norma sobre la situació de partida prèviament identificada. Cal tindre en compte si la proposta va dirigida a un o més grups objectius, si afectarà la seua vida diària, i si hi ha en eixe camp diferències entre hòmens i dones en els àmbits econòmic, social, educatiu, cultural, de participació i representació en òrgans de decisió.

S’ha de fer una anàlisi de l’impacte potencial de la norma o acte administratiu en dones i hòmens mitjançant la resposta a 5 preguntes:

* + Presència de dones i hòmens. Impacte i justificació.
	+ Accés als recursos. Impacte i justificació.
	+ Participació en la presa de decisions. Impacte i justificació.
	+ Normes socials i valors. Impacte i justificació.
	+ Compliment de la normativa en matèria d’igualtat. Impacte i justificació.

**5) VALORACIÓ DE L’IMPACTE DE GÈNERE**

Qualificació dels resultats previstos, en relació amb l’eliminació de desigualtats entre dones i hòmens i el compliment d’objectius de les polítiques d’igualtat.

**En sentit negatiu**: Quan la norma no disminuïx les desigualtats de gènere identificades, ni es preveu que, a conseqüència de la seua aplicació, es done compliment a cap objectiu de les polítiques d’igualtat d’oportunitats.

**En sentit positiu:** Quan es preveu que l’aplicació de la norma aconseguirà, d’alguna forma, l’eliminació de les desigualtats de gènere i, per tant, els resultats previstos, contribuiran al desenvolupament dels objectius de les polítiques d’igualtat d’oportunitats.

**Argumentació**: ……………

**6) CONCLUSIONS, RECOMANACIONS I PROPOSTES DE MILLORA**

S’han d’assenyalar de manera individual i ordenada cada una de les mesures per a eliminar les desigualtats i promoure la igualtat de dones i hòmens que s’han inclòs en el text de la norma o acte i/o que es prevegen implantar amb la seua aprovació.

Així mateix, es faran suggeriments de modificacions per a incloure en el text i continguts.

S’inclouen ací també les observacions quant a la utilització de llenguatge igualitari i no sexista.

Propostes d’adopció de mesures dirigides a complementar o millorar l’eficàcia de la norma o la política amb altres normes futures.

(Si és el cas) Per a la realització d’este informe s’ha comptat amb l’assessorament de la Unitat d’Igualtat.

València, data de la firma electrònica

(Firma titular de l’òrgan proponent)